

Nachstehende Studien- und Prüfungsordnung  
wurde geprüft und in der 381. Sitzung des Senats  
am 27. Juni 2018 verabschiedet.

Nur diese Studien- und Prüfungsordnung ist daher  
verbindlich!

Prof. Dr. Ulrich Brecht  
Prorektor für  
Studium und Lehre

## § 62 Bachelorstudiengang Management und Personalwesen (MPW-B)

### 1. Studienaufbau

#### 1.1. Gesamtumfang

Der Gesamtumfang der für den erfolgreichen Abschluss des Studiums erforderlichen Lehrveranstaltungen beträgt 134 Semesterwochenstunden und 210 ECTS.

1.2. Die für den erfolgreichen Abschluss des Studiums erforderlichen Lehrveranstaltungen und die dazugehörigen Prüfungs- und Prüfungsvorleistungen gliedern sich in das Grundstudium (2.) und die Pflichtveranstaltungen im Hauptstudium (3.). Dabei sind die Lehrveranstaltungen einzelnen Modulen zugeordnet und mit ECTS-Punkten versehen.

1.3. Alle Veranstaltungen finden in deutscher oder englischer Sprache statt (§ 3 Abs. 5).

### 2. Grundstudium

2.1. Die Veranstaltungen des Grundstudiums sind in der nachfolgenden Tabelle 1 wiedergegeben:

Tabelle 1

Sem.	Lehrveranstaltung					Prüfungsleistung		Prüfungsvorleistung		ECTS
	EDV Nr.	Modul-Nr.	Bezeichnung	Art	SWS	Art	Dauer in Min.	Art	Dauer in Min.	
1	480601	G1.1	<b>Ökonomische Grundlagen des Managements</b>			1 PK	180			9
	480602	G1.2	Einführung in die BWL	V/Ü	2					(3)
	480603	G1.3	Mikroökonomie	V/Ü	3					(3)
	480604	G1.4	Makroökonomie	V/Ü	3					(3)
	480606	G2.1	<b>Managemententscheidungen in betrieblichen Leistungsprozessen I</b>			1 PK	120			6
	480607	G2.3	Beschaffungswirtschaft	V/Ü	2					(3)
	480608	G2.4	Produktionswirtschaft	V/Ü	2					(3)
	480631	G5.1	<b>Quantitative Methoden und Wirtschaftsinformatik I</b>			1 PK	120			6
	480632	G5.3	Mathematik/Finanzmathematik	V/Ü	2					(3)
	480633	G5.4	Informationstechnologie und Informationsmanagement	V/Ü	2					(3)
	480626	G4.1	<b>Business English I</b>			1 LK	90			3
	480627	G4.3	Business English I	V/Ü	2					(3)
	480616	G3.1	<b>Grundlagen der Unternehmensrechnung I</b>			1 PK	180			6
	480617	G3.3	Buchführung	V/Ü	4					(4)
	480618	G3.4	Einführung in die Investitionsrechnung und Finanzwirtschaft	V/Ü	2					(2)
<b>Summe</b>				-	<b>24</b>	<b>5 (PK/LK)</b>	<b>90-180</b>			<b>30</b>

2	480609	G2.2	<b>Managemententscheidungen in betrieblichen Leistungsprozessen II</b>			1 PK	120			6
	480610	G2.5	Absatzwirtschaft	V/Ü	2					(3)
	480611	G2.6	Personalwirtschaft	V/Ü	2					(3)
	480619	G3.2	<b>Grundlagen der Unternehmensrechnung II</b>			1 PK	180			5
	480620	G3.5	Einführung in die Jahresabschlussrechnung	V/Ü	2					(2)
	480621	G3.6	Einführung in die Kostenrechnung	V/Ü	3					(3)
	480634	G5.2	<b>Quantitative Methoden und Wirtschaftsinformatik II</b>			1 PK	180			6
	480635	G5.5	Statistik	V/Ü	4					(4)
	480636	G5.6	Wirtschaftsinformatik	V/Ü	2					(2)
	480641	G6.1	<b>Rechtliche und steuerliche Rahmenbedingungen des Managements</b>			1 PK	180			5
	480642	G6.2	Grundlagen der betriebswirtschaftlichen Steuerlehre	V/Ü	2					(2)
	480643	G6.3	Grundlagen des Wirtschaftsprivatrechts	V/Ü	3					(3)
	480646	G7.1	<b>Wissenschaftliches Arbeiten</b>			1 PR				5
	480647	G7.2	Proseminar	S/Ü	2					(5)
	480628	G4.2	<b>Business English II</b>			1 LK	90			3
480629	G4.4	Business English II	V/Ü	2					(3)	
<b>Summe</b>				-	24	6 (PK/LK/PR)	90-180			30
<b>Summe Grundstudium</b>				-	48	11		-	-	60

## 2.2. Module (übergeordnet) des Grundstudiums

Die Module (übergeordnet) der Bachelorvorprüfung, die zugehörigen Prüfungsleistungen sowie die Gewichte der Noten der einzelnen Prüfungsleistungen und der Modulnoten (übergeordnet) ergeben sich aus nachfolgender Tabelle 2:

**Tabelle 2**

Prüfungsleistung		Prüfungsvorleistung		Gewicht der Note der Prüfungsleistung	Gewicht der Modulnote (übergeordnet) für die Note nach § 22
Nr.	Bezeichnung	Nr.	Bezeichnung		
<b>G1 Modul (übergeordnet) 480600 Ökonomische Grundlagen des Managements</b>					
480601	G1.1 Ökonomische Grundlagen des Managements				9
<b>G2 Modul (übergeordnet) 480605 Managemententscheidungen in betrieblichen Leistungsprozessen</b>					
480606	G2.1 Managemententscheidungen in betrieblichen Leistungsprozessen I			6	12
480609	G2.2 Managemententscheidungen in betrieblichen Leistungsprozessen II			6	
<b>G3 Modul (übergeordnet) 480615 Grundlagen der Unternehmensrechnung</b>					
480616	G3.1 Grundlagen der Unternehmensrechnung I			6	11
480619	G3.2 Grundlagen der Unternehmensrechnung II			5	
<b>G4 Modul (übergeordnet) 480625 Business English</b>					
480626	G4.1 Business English I			3	6
480628	G4.2 Business English II			3	
<b>G5 Modul (übergeordnet) 480630 Quantitative Methoden und Wirtschaftsinformatik</b>					
480631	G5.1 Quantitative Methoden und Wirtschaftsinformatik I			6	12
480634	G5.2 Quantitative Methoden und Wirtschaftsinformatik II			6	
<b>G6 Modul (übergeordnet) 480640 Rechtliche und steuerliche Rahmenbedingungen des Managements</b>					
480641	G6.1 Rechtliche und steuerliche Rahmenbedingungen des Managements				5
<b>G7 Modul (übergeordnet) 480645 Wissenschaftliches Arbeiten</b>					
480646	G7.1 Wissenschaftliches Arbeiten				5
					<b>60</b>

## 2.3. Nicht ausgleichbare Module (übergeordnet) im Grundstudium

Die Module (übergeordnet) „Managemententscheidungen in betrieblichen Leistungsprozessen“, „Grundlagen der Unternehmensrechnung“, „Business English“ und „Quantitative Methoden und Wirtschaftsinformatik“ sind nur dann bestanden, wenn alle in diesen Modulen (übergeordnet) vorgesehenen Prüfungsleistungen mit mindestens ausreichend (4,0) bewertet wurden.

## 2.4. Bachelorvorprüfung

Das Zeugnis der Bachelorvorprüfung enthält die Modulnoten (übergeordnet) aller in der Tabelle 2 aufgeführten Module (übergeordnet). Die Modulnote (übergeordnet) des Moduls (übergeordnet) ist das gewogene arithmetische Mittel aus den Noten der Prüfungsleistungen in den zum jeweiligen Modul (übergeordnet) gehörenden Lehrveranstaltungen. Dabei wird die Note einer Prüfungsleistung mit den in der Tabelle 2 aufgeführten Gewichten gewichtet. Die Gesamtnote der Bachelorvorprüfung wird aus dem gewogenen arithmetischen Mittel der Modulnoten (übergeordnet) gebildet, wobei für die einzelnen Noten die Gewichte in der Tabelle 2 (rechte Spalte) festgelegt sind.

## 3. Hauptstudium

3.1. Die Veranstaltungen des Hauptstudiums sind in der nachfolgenden Tabelle 3 wiedergegeben:

**Tabelle 3**

Sem.	Lehrveranstaltung					Prüfungsleistung		Prüfungsvorleistung		ECTS
	EDV Nr.	Modul-Nr.		Art	SWS	Art	Dauer in Min.	Art	Dauer in Min.	
3	480651	H1.1	<b>General Management</b>			1 PK	180			10
	480652	H1.3	Strategische Unternehmensführung	V/Ü	4					(5)
	480653	H1.4	Organisation und Planung	V/Ü	4					(5)
	480661	H2.1	<b>Rahmenumgebung des Personalmanagements</b>			1 PK	180			8
	480662	H2.4	Personalplanung und -controlling	V/Ü	4					(5)
	480663	H2.5	Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik	V/Ü	2					(3)
	480716	H7.1	<b>Arbeits- und Sozialversicherungsrecht</b>			1 PK	120			7
	480717	H7.2	Arbeitsrecht	V/Ü	4					(5)
	480718	H7.3	Sozialversicherungsrecht	V/Ü	2					(2)
	480689	H4.2	<b>Sprache und Kultur 1</b>			1LR				5
	480690	H4.6	Business English III	S/Ü	4					(5)
<b>Summe</b>						<b>24</b>	<b>4 (PK/LR)</b>	<b>120-180</b>		<b>30</b>

Tabelle 3 (Fortsetzung)

Sem.	Lehrveranstaltung					Prüfungsleistung		Prüfungsvorleistung		ECTS
	EDV Nr.	Modul-Nr.		Art	SWS	Art	Dauer in Min.	Art	Dauer in Min.	
4	480664	H2.2	<b>Personalentlohnung</b>			1 PK	120			9
	480665	H2.6	Entgeltsysteme	V/Ü	4					(4)
	480666	H2.7	Motivations- und Anreizsysteme	V/Ü	4					(5)
	480667	H2.3	<b>Personalveränderungen</b>			1 PK	180			10
	480668	H2.8	Personalbeschaffung und -auswahl	V/Ü	4					(5)
	480669	H2.9	Personalfreisetzung	V/Ü	2					(2)
	480670	H2.10	Personalmarketing	V/Ü	2					(3)
	480691	H4.3	<b>Sprache und Kultur 2</b>			1 LR				5
	480692	H4.7	Interkulturelle Kompetenzen	S/Ü	4					(5)
	480699	H5.2	<b>Coaching und Consulting</b>			1 LR				6
480700	H5.6	Coaching und Consulting	S/Ü	4					(6)	
<b>Summe</b>						24	4 (PK /LR)	120-180		30

5	480720	P	<b>Praktisches Studiensemester und Praktikantenkolloquium</b>		2			1 SR		30
<b>Summe</b>						2		1 SR		30

Sem.	Lehrveranstaltung					Prüfungsleistung		Prüfungsvorleistung		ECTS	
	EDV Nr.	Modul-Nr.		Art	SWS	Art	Dauer in Min.	Art	Dauer in Min.		
6	480654	H1.2	<b>Business Excellence</b>			1 LR				5	
	480655	H1.5	Business Excellence	S/Ü	4					(5)	
	480676	H3.1	<b>Aus- und Weiterbildungskonzepte</b>			1 LR				5	
	480677	H3.3	Betriebliche Aus- und Weiterbildung	S/Ü	4					(5)	
	480706	H6.1	<b>HR Trends</b>			1 LR				5	
	480707	H6.3	Seminar zu HR Trends	S/Ü	4					(5)	
	480678	H3.2	<b>Personal-, Team- und Organisationsentwicklung</b>			1 PK	120			6	
	480679	H3.4	Personal-, Team- und Organisationsentwicklung und Talent Management	V/Ü	4					(4)	
	480680	H3.5	Wirtschaftspsychologische Aspekte der Personal- und Organisationsentwicklung	V/Ü	2					(2)	
	480686	H4.1	<b>Internationale Aspekte des Personalmanagements</b>			1 PK	180			5	
	480687	H4.4	Entsendung und Reintegration, Distance Work	V/Ü	2					(2)	
	480688	H4.5	Intercultural Studies & Diversity Management	V/Ü	2					(3)	
	480701	H5.3	<b>Studium Generale</b>					1 SR		4	
	480702	H5.7	Studium Generale		2					(4)	
	<b>Summe</b>						24	5 (LR/PK)	120-180	1 SR	-

7	480696	H5.1	<b>Sozial- und Führungskompetenzen</b>			1 PK	120			9
	480697	H5.4	Wirtschaftsethik	V/Ü	4					(6)
	480698	H5.5	Verhandlungsführung und Konfliktmanagement	V/Ü	2					(3)
	480708	H6.2	<b>HR Research &amp; Development</b>			1 PR				9
	480709	H6.4	Innovations- und Changemanagement	S/Ü	4					(6)
	480710	H6.5	HR Research	S/Ü	2					(3)
	480726	BT	<b>Bachelor Thesis</b>			1 PB				12
<b>Summe</b>					12	3 (PK/PR/PB)	120			30
<b>Summe Hauptstudium</b>					86	16				150
<b>Summe Gesamt</b>					134	27				210

### 3.2. Module (übergeordnet) des Hauptstudiums

Die Module (übergeordnet) der Bachelorprüfung, die zugehörigen Prüfungsleistungen und Prüfungsvorleistungen sowie die Gewichte der Noten der einzelnen Prüfungsleistungen und der Modulnoten (übergeordnet) sowie der Bachelor Thesis ergeben sich aus nachfolgender Tabelle 4:

Tabelle 4

Prüfungsleistung		Prüfungsvorleistung		Gewicht der Note der Prüfungsleistung	Gewicht der Modulnote (übergeordnet) u.d. Bachelor Thesis für die Note nach § 29
Nr.	Bezeichnung	Nr.	Bezeichnung		
<b>H1 Modul (übergeordnet) 480650 General Management</b>					
480651	H1.1 General Management			10	15
480654	H1.2 Business Excellence			5	
<b>H2 Modul (übergeordnet) 480660 Prozesse und Handlungsfelder des Personalmanagements 1: Operatives Personalmanagement</b>					
480661	H2.1 Rahmgebung des Personalmanagements			8	27
480664	H2.2 Personalentlohnung			9	
480667	H2.3 Personalveränderungen			10	
<b>H3 Modul (übergeordnet) 480675 Prozesse und Handlungsfelder des Personalmanagements 2: Personalentwicklungsprozesse</b>					
480676	H3.1 Aus- und Weiterbildungskonzepte			5	11
480678	H3.2 Personal-, Team- und Organisationsentwicklung			6	
<b>H4 Modul (übergeordnet) 480685 Internationale und interkulturelle Aspekte des Personalwesens</b>					
480686	H4.1 Internationale Aspekte des Personalmanagements			5	15
480689	H4.2 Sprache und Kultur 1			5	
480691	H4.3 Sprache und Kultur 2			5	
<b>H5 Modul (übergeordnet) 480695 Sozial- und Führungskompetenzen</b>					
480696	H5.1 Sozial- und Führungskompetenzen			9	15
480699	H5.2 Coaching und Consulting			6	
		480701	H5.3 Studium Generale	0	
<b>H6 Modul (übergeordnet) 480705 HR Research &amp; Development</b>					
480706	H6.1 HR Trends			5	14
480708	H6.2 HR Research & Development			9	
<b>H7 Modul (übergeordnet) 480715 Spezielle Rechtsfragen des Personalwesens</b>					
480716	H7.1 Arbeits- und Sozialversicherungsrecht			7	7
<b>Prüfungsarbeit - Bachelor Thesis 480725</b>					
480726	BT Bachelor Thesis				12
<b>Summe</b>					<b>116</b>

### 3.3. Nichtausgleichbare Module (übergeordnet) im Hauptstudium

Die Module (übergeordnet) „General Management“, „Prozesse und Handlungsfelder des Personalmanagements 1: Operatives Personalmanagement“, „Prozesse und Handlungsfelder des Personalmanagements 2: Personalentwicklungsprozesse“, und „HR Research & Development“ sind nur dann bestanden, wenn alle in diesen Modulen (übergeordnet) vorgesehenen Prüfungsleistungen mit mindestens ausreichend (4,0) bewertet wurden.

### 3.4. Praktisches Studiensemester

Im praktischen Studiensemester sollen die Studierenden ihr bisher erarbeitetes Wissen anwenden. Darüber hinaus sollen praktische Erfahrungen im Bereich des Personalwesens und/oder für die Bachelor Thesis gewonnen werden. Inhalt des praktischen Studiensemesters ist es, in einem (oder mehreren) ausgewählten Bereich(en) des Personalwesens qualifizierte Arbeit zu leisten. Die Mitarbeit an speziellen Projekten sowie in einem internationalen Kontext wird empfohlen.

### 3.5. Studium Generale

Der Nachweis der Prüfungsvorleistung Studium Generale geschieht durch die Teilnahme an außercurricularen Veranstaltungen in einem Umfang von 4 ECTS Credit Points, die von der Fakultät für Management und Vertrieb und/oder von kooperierenden Institutionen angeboten werden. Über die hierbei behandelten Fragestellungen ist ein Referat zu erstellen.

### 3.6. Zulassungsvoraussetzungen

Zulassungsvoraussetzungen für die Module (übergeordnet), das Praxissemester und die Bachelor Thesis sind in der Tabelle 5 aufgeführt. Alle anderen Prüfungsvorleistungen des Hauptstudiums müssen bis zur Ausstellung des Bachelorzeugnisses erbracht werden.

**Tabelle 5**

Modul (übergeordnet)			Zulassungsvoraussetzung		
EDV-Nr.	Sub-modul-/Modul-Nr.	Bezeichnung	EDV-Nr.	Submodul-/Modul-Nr.	Bezeichnung
480720	P	Praktisches Studiensemester			Erfolgreich absolvierte Prüfungsleistungen der Semester 1 – 3, wobei bis zu zwei Prüfungsleistungen aus dem Semester 3 noch offen sein können.
480725	BT	Bachelor Thesis	480720	P	Praktisches Studiensemester und Praktikantenkolloquium

### 3.7. Bachelorprüfung

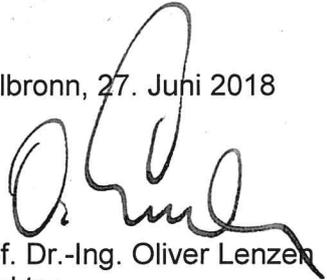
Das Bachelorzeugnis enthält die Modulnoten (übergeordnet) aller in Tabelle 4 aufgeführten Module (übergeordnet) und der Bachelor Thesis. Die Modulnote (übergeordnet) des Moduls (übergeordnet) ist das gewogene arithmetische Mittel aus den Noten der Prüfungsleistungen in den zum jeweiligen Modul (übergeordnet) gehörenden Lehrveranstaltungen. Dabei wird die Note einer Prüfungsleistung mit den in Tabelle 4 aufgeführten Gewichten gewichtet. Die Gesamtnote der Bachelorprüfung wird aus dem gewogenen arithmetischen Mittel der Modulnoten (übergeordnet) und der Note der Bachelor Thesis gebildet, wobei für die einzelnen Noten die Gewichte in Tabelle 4 (rechte Spalte) festgelegt sind.

## 4. Inkrafttreten und Übergangsregelungen

4.1 Die Studien- und Prüfungsordnung (SPO3) tritt mit Wirkung zum 1. September 2019 in Kraft.

4.2 Studierende, die zum Zeitpunkt des Inkrafttretens dieser Studien- und Prüfungsordnung ihr Studium bereits begonnen haben, legen die noch fehlenden Prüfungsleistungen und Prüfungsvorleistungen nach der bisherigen Studien- und Prüfungsordnung ab.

Heilbronn, 27. Juni 2018



Prof. Dr.-Ing. Oliver Lenzen  
- Rektor -

Die Satzung wird hiermit, gemäß Bekanntmachungssatzung der Hochschule Heilbronn vom 28. Juni 2017, öffentlich bekannt gemacht.

Heilbronn, 17. Juli 2018

Für das Prorektorat Studium und Lehre



Prof. Dr. Ulrich Brecht